



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องและเหมาะสมตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๗) และมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดที่มีข้อกำหนดหรือสั่งการใดอันเกี่ยวข้องกับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ยังมีผลบังคับใช้อยู่ หากมีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“กบบ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

171

“บุคคลในครอบครัวผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มีความสัมพันธ์กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยครีนครินทรวิโรฒ อันได้แก่

(๑) บิดาและมารดาโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๒) คู่สมรส

(๓) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถและอยู่ในการอุปการะเลี้ยงดูของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๔) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วและกำลังศึกษาในระดับไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าโดยอายุไม่เกิน ๒๕ ปีบริบูรณ์และยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง

ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น หรือบุตรที่สมรสแล้ว

“ประโยชน์อย่างอื่น” หมายความว่า ประโยชน์เกื้อกูลทั้งในรูปของค่าตอบแทนหรือสิ่งตอบแทนอื่นที่ทางมหาวิทยาลัยจัดให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การบำบัดรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกาย จากการเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ ทั้งโรคทั่วไปและโรคทางทันตกรรม รวมไปถึงการตรวจสุขภาพโดยทั่วไป

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล

“ค่าการศึกษาบุตร” หมายความว่า เงินบำรุงการศึกษาหรือเงินค่าเล่าเรียนที่สถานศึกษาของรัฐหรือเอกชนเรียกเก็บในระดับการศึกษาที่ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

ข้อ ๕ การตีความหรือวินิจฉัยตามข้อบังคับนี้ให้ กบบ. เป็นผู้ตีความหรือวินิจฉัย เมื่อ กบบ. มีมติเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติไปตามนั้นและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### หลักการและวัตถุประสงค์

ข้อ ๗ การจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ทั้งยังเป็นขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมตามฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละบุคคลภายใต้สถานะเศรษฐกิจของสังคมในปัจจุบัน รวมถึงมุ่งสร้างเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตามอัตภาพโดยมุ่งหวังให้ผู้ปฏิบัติงานทุ่มเททั้งร่างกายและแรงใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายโดยใช้ศักยภาพของตนอย่างเต็มความสามารถและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อผลักดันให้วิสัยทัศน์ พันธกิจและภารกิจของมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึงหลักการในการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อันได้แก่

(๑) ความสามารถทางการเงินและการคลังของมหาวิทยาลัยที่ใช้ในการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นอย่างที่มีมหาวิทยาลัยดำเนินการให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยการจัดการนั้นต้องมีความทั่วถึงและเสมอภาคสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) ปริมาณและความเหมาะสมของการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นที่ดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยเทียบเคียงกับบริบทของสังคม เศรษฐกิจ ค่าครองชีพ หรือเหตุการณ์อื่นใดที่มีผลกระทบกับการดำรงชีวิตของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ณ ช่วงเวลานั้นเป็นระยะ ๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นให้มีความเหมาะสม

(๓) การจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่น ดำเนินการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพียงบางส่วนตามความเหมาะสมและความสามารถทางการเงินและการคลังของมหาวิทยาลัยเท่านั้น

## หมวด ๒

### ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ

---

ข้อ ๙ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบว่าด้วยงานนั้น

## หมวด ๓

### พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

---

## ส่วนที่ ๑

### สวัสดิการ

---

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเองและบุคคลในครอบครัว และสวัสดิการค่าการศึกษาบุตร ตามที่ กบข.กำหนด โดยหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

17/11

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ข้อ ๑๒ สวัสดิการของลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ กบบ. กำหนด โดยจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีระบบสวัสดิการหรือสวัสดิการอื่นใดเพิ่มเติมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอีกได้ ทั้งนี้การจัดสวัสดิการต้องเป็นไปตามหลักการและวัตถุประสงค์ในหมวด ๑ ของข้อบังคับนี้ โดยหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

## ส่วนที่ ๒

### สิทธิประโยชน์

---

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิในการได้รับการเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยอาจหยุดงานเพื่อพักผ่อนด้วยเหตุพิเศษ โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามประกาศที่มหาวิทยาลัยหรือ กบบ. กำหนด

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการมีสิทธิในการขอยกเว้นการเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๗ สิทธิประโยชน์อื่นใดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ได้ถูกกำหนดไว้ในกฎหมาย กฎ หรือระเบียบอื่นใด ให้สิทธิประโยชน์ดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบว่าด้วยกรณีนั้น

## ส่วนที่ ๓

### ประโยชน์อย่างอื่น

---

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย อาจได้รับประโยชน์อย่างอื่นตอบแทนตามที่ กบบ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด

1/7

บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๑๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ให้นำประกาศ คำสั่งหรือมติ  
อื่นใด ที่ใช้อยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้บังคับใช้ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ