

เลขที่..... แบบรายงานการเข้าอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน ☐ รายบุคคล ☒ กลุ่มบุคคล	
ชื่อ - สกุล : นางสาวศิวพร ชาติประสพ	ตำแหน่ง : บรรณารักษ์
งาน : ส่งเสริมผู้ใช้	
ชื่อ - สกุล : นายกันตพงศ์ พุ่มอยู่ คอมพิวเตอร์	ตำแหน่ง : นักวิชาการ
งาน : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
ชื่อ - สกุล : นายเกรียงศักดิ์ เริ่มสูงเนิน	ตำแหน่ง : ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
งาน : บริการทรัพยากรสารสนเทศ	
วันเดือนปี : 25 – 28 กุมภาพันธ์ 2558	เวลา : 8.00 – 16.00
ชื่อหลักสูตร : โครงการค่ายสร้างแรงบันดาลใจรับใช้สังคม สำหรับบุคลากรสาย สนับสนุน รุ่นที่ 2	
สถานที่จัด : โปธิวิซชาลัย จังหวัดสระแก้วและจังหวัดตาก	
หน่วยงานผู้จัด : ศูนย์บริการวิชาการแก่ชุมชน	
ค่าใช้จ่าย	☒ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณ ☐ แผ่นดิน ☐ เงินรายได้ ☐ งบอื่นๆ (ระบุ).....
ใบเกียรติบัตร/ วุฒิบัตร	☒ ได้รับ ☐ ไม่ได้รับ เนื่องจาก ☐ ไม่มี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ อธิการบดีมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒได้กล่าวถึงการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานและการทำประโยชน์ เพื่อสังคมที่หากมีการส่งเสริมให้มีกิจกรรมหรือกระตุ้นให้เกิดแรงบันดาลใจจะทำให้ สามารถทำสิ่งต่างๆให้สำเร็จลุล่วงไปได้ถึงแม้ว่าจะมีอุปสรรคต่างๆมากมายก็ตาม	



แรงบันดาลใจ (Inspiration) หมายถึง พลังอำนาจในตนเองชนิดหนึ่ง ที่ใช้ในการขับเคลื่อนการคิดและ การกระทำใด ๆ

ที่พึงประสงค์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จได้ตามต้องการ โดยไม่ต้องอาศัยแรงจูงใจ

(Motivation)ภายนอกก่อให้เกิด แรงจูงใจขึ้นภายในจิตใจเสียก่อน เพื่อที่จะกระตุ้นให้เกิดการคิดและการกระทำในสิ่งที่พึงประสงค์เหมือนเช่นปกติวิสัยของมนุษย์ส่วนใหญ่ ไม่ว่าสิ่งกระตุ้นนั้นจะยากสักเพียงใด ตนก็พร้อมที่จะฝ่าฟันอุปสรรคทั้งหลายสู่ความสำเร็จที่ต้องการให้จงได้ แม้จะต้องเสียสละบางสิ่งของตนเองไปบ้าง ก็พร้อมที่จะเสียสละได้เสมอ ถ้าจะช่วยนำมาซึ่งผลสำเร็จที่ต้องการนั้นได้จริง ๆ

แรงบันดาลใจ ก็คืออำนาจอันเกิดจากจิตวิญญาณซึ่งเป็นแก่นแท้ของตนเอง โดยใช้เงื่อนไขภายในจิตใจของตนด้วยตัวเอง ซึ่งเรียกว่า “การสำนึกรู้” (Conscious) สิ่งนี้เป็นตัวกำหนดการกระทำออกมา คิดดีจึงทำสิ่งดี คิดไม่ดีผลการกระทำจึงออกไม่ดีตามความคิด เราสามารถรู้จักตนได้ โดยดูจากผลของมัน ดังนั้นความคิดจึงเป็นตัวกำหนดการกระทำ การกระทำกำหนดอุปนิสัย และอุปนิสัยเป็นตัวกำหนดผลปลายทางในชีวิต

"แรงบันดาลใจ" เป็นสิ่งสำคัญ เพราะแรงบันดาลใจทำให้เรามีแรงขับเคลื่อน แรงบันดาลใจเป็นชุมพลังทั้งในการจุดระเบิดแรกเริ่ม และยังคงเป็นเครื่องหล่อเลี้ยง ประคับประคองให้เราทำสิ่งนั้นจนสำเร็จลุล่วงไปได้

แรงบันดาลใจต้องกระตุ้นให้เกิดบ่อยๆเพราะธรรมชาติของแรงบันดาลใจ เมื่อไม่มีแรงกระตุ้นจะทำให้เกิดความเบื่อหน่ายหรือหมดพลังในการทำสิ่งต่างๆ

กิจกรรมการสร้างแรงบันดาลใจแบ่งออกเป็นฐานการเรียนรู้ต่างๆเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และเรียนรู้วิถีชุมชน ทั้งเรียนรู้การบริหารจัดการน้ำ ณ อ่างเก็บน้ำคลองพระปรอง การใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ก่อเกิดเป็นอาชีพ และสามารถ

แก้ปัญหาความยากจนของชาวบ้าน เช่นการเลี้ยงกุ้งลือปเตอร์ในนาข้าว ผลิตภัณฑ์ข้าว
ต้นน้ำ การทำเกษตรอินทรีย์ ลดการใช้สารเคมี ผลผลิตมีความปลอดภัย และยังมี
การศึกษาป้าชุมชน การใช้ประโยชน์จากป่าร่วมกับการอนุรักษ์ และปลูกจิตสำนึกใน
การหวงแหนและร่วมกันรักษา เพื่อสร้างแรงบันดาลใจของบุคลากรสายสนับสนุน
วิชาการ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน อัน
ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสังคมต่อไป

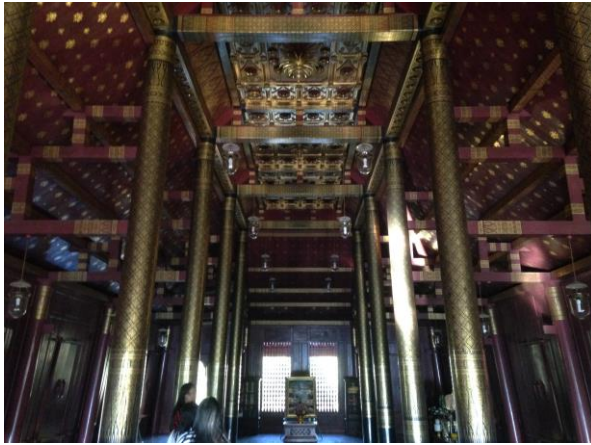
ภาพกิจกรรมรวม



ภาพรวมกิจกรรมในวันที่ 1 กิจกรรมเข้าฐาน



ภาพกิจกรรมวันที่ 2 ช่วงเช้าทำบุญตักบาตร และ ออกเดินทางเข้าทำกิจกรรมในฐาน
ต่างๆ



ภาพกิจกรรมวันที่ 3 ออกเดินทางสู่โพธิวิซชาลัย จังหวัดตาก





ภาพรวมกิจกรรมวันที่ 4 เดินป่าศึกษาระบบนิเวศ โอบต้นมะเดื่อยักษ์

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์และได้รับความรู้มากมายและสร้างจิตสำนึกให้เข้าใจคนอื่นมากขึ้น
2. ได้เห็นการใช้ชีวิตแบบวิถีชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง และการเป็นอยู่โดยพึ่งตนเอง เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
3. ได้รับรู้แนวความคิดการมองในมุมบวก สามารถช่วยให้เกิดแรงผลักดันในการสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ

หัวข้อการปรับปรุง / พัฒนา	รายงานผลการปรับปรุง / พัฒนา ภายในวันที่
ข้อเสนอแนะอื่นๆ	

ผู้รายงาน.....

ผู้รายงาน.....

วันที่

ความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

ความคิดเห็นของผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงาน

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : 1. จัดทำรายงานฯ หลังจากเข้าอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน ภายใน 15 วัน เสนอหัวหน้าหน่วยงาน

2. หัวหน้าหน่วยงานเสนอความเห็น ภายใน 3 วัน เสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล

3. แจ้งผู้รายงานทราบ และจัดเก็บเข้าแฟ้ม รายงานการเข้าอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน

4. หัวหน้าหน่วยงานติดตามผลการปรับปรุงพัฒนา