



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทร. ภายใน 15337

ที่ อว 8730/- วันที่ 30 เมษายน 2567

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

ด้วย สำนักหอสมุดกลาง กำหนดจัดโครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หัวข้อ “สร้างแรงจูงใจ เพื่อส่งผลต่อการสร้างภาพลักษณ์องค์กร” ระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤษภาคม 2567 ณ สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิตพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และโรงแรม เคป ดารา รีสอร์ท พัทยา เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อให้สร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจและความสุขในการทำงาน เป็นแนวทางในการทำงานเป็นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับใช้ได้ (ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. อนุมัติโครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง
2. อนุมัติงบประมาณและค่าใช้จ่ายในโครงการ จำนวนเงิน 620,000 บาท (หกแสนสองหมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 งบเงินอุดหนุน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

(นางสาวมาลี สอนตา)

ประธานโครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง

ททว 30 เม.ย. 67

30 เม.ย. 2567

อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วรพล อร่ามรัศมีกุล)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

30 เม.ย. 2567

โครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อโครงการ

โครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		ที่ปรึกษา
2. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ		ประธานกรรมการ
3. นายสุรศักดิ์	ธรรมธร	กรรมการ
4. นางสาวแสงจันทร์	หวานอารมย์	กรรมการ
5. นางสาวอุมาพร	นาคะวัจนะ	กรรมการ
6. นางจรัสโฉม	ศิริรัตน์	กรรมการ
7. นายชินกร	น้องคำยาง	กรรมการ
8. นางสาวรุ่งรดา	ภัทรมหาสมบัติ	กรรมการ
9. นายอนุรักษ์	หงษ์ขาว	กรรมการ
10. นางสาวเจนจิรา	มันคง	กรรมการ
11. นางสาววรรณิศา	แซ่เตียว	กรรมการ
12. นางสาวพรชนก	ชื่นประทุม	กรรมการ
13. นางสาวนันทนา	เศาจวุฒิพงศ์	กรรมการ
14. นายสันติ	เกษมพันธุ์	กรรมการ
15. นายสุรพงษ์	พิมพ์โคตร	กรรมการ
16. นางสาวพัชจรี	รุ่งเรือง	กรรมการและเลขานุการ
17. นางสาวอริสา	วังสันต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

3. ลักษณะโครงการ

- โครงการเดิม (โครงการที่เคยดำเนินงานปีก่อนหน้า)
- โครงการใหม่
- โครงการต่อเนื่อง ปีที่ (โปรดแนบผลการประเมินโครงการ และ
ข้อเสนอแนะที่จะต้องปรับปรุงในปีที่ผ่านมา)

4. หลักการและเหตุผล

สำนักหอสมุดกลางเป็นองค์กรหนึ่งที่ต้องดำเนินงานตามภารกิจ พันธกิจที่กำหนดไว้ เพื่อตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ดังนั้นการบริหารองค์กรอย่างไรให้บรรลุตามเป้าหมาย ตามภารกิจ และพันธกิจที่กำหนดไว้ บุคลากรภายในองค์กรจึงเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรบริหารงานได้สำเร็จไปถึงเป้าหมาย ดังนั้น การปฏิบัติงานให้ได้ประสิทธิผลนั้น บุคลากรต้องเข้าใจตระหนักถึงความสำคัญของงานก่อน จึงจำเป็นต้องอาศัยปัจจัยหลายอย่างทั้งภายในและภายนอกที่ช่วยกระตุ้นให้เห็นถึงความสำคัญและรักในการทำงาน สำนักหอสมุดกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการทำงานอย่างไรให้มีความสุข การทำงานอย่างไรให้เป็นทีมเดียวกันอย่างมีพลังสร้างสรรค์ไปพร้อมกับการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดงานที่มีคุณภาพ และการสร้างแรงจูงใจในเชิงบวก จึงได้จัดโครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลางขึ้น เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและเทคนิคการทำงานเป็นทีมให้มีคุณภาพ อันจะส่งผลให้บุคลากรรู้สึกมีความสุขในการทำงาน ร่วมสนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และมีส่วนร่วมรับผิดชอบมากขึ้น

5. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

- 1.1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)
- 1.2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)
- 1.3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- 1.4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

- 2.1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 2.2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

- 3.1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)
- 3.2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)

ความสอดคล้อง SDGs

- SDG 4 การศึกษาที่เท่าเทียม
- สนับสนุนภารกิจของสำนักหอสมุดกลาง

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานของบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง
2. เพื่อสร้างแรงจูงใจและความสุขในการทำงานให้กับบุคลากร
3. เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับใช้ได้

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤษภาคม 2567

8. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเรียนรู้ตลอดชีวิตพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ณ โรงแรม เคป ดารา รีสอร์ท พัทยา เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

9. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสังกัดสำนักหอสมุดกลาง จำนวน 67 คน

10. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
2. ดำเนินโครงการ
3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ
4. รายงานผลการดำเนินโครงการ

แผนการดำเนินกิจกรรม

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา											
		ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1.	เขียนโครงการ ขออนุมัติโครงการ							↔					
2.	ดำเนินโครงการ							↔					
3.	ประเมินผลการดำเนินโครงการ								↔				
4.	รายงานผลการดำเนินโครงการ								↔				

11. งบประมาณค่าใช้จ่าย

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบเงินอุดหนุน แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ 620,000 บาท (หกแสนสองหมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดงบประมาณดังนี้)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1.	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ชั่วโมงละ 2,500 บาท 3 ชั่วโมง 1 วัน	7,500
2.	ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 - ค่าอาหารครบทุกมื้อ ไม่เกิน 1,500 บาท x จำนวน 67 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ x 70 บาท x จำนวน 67 คน	100,500 4,690
3.	ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ 29 พฤษภาคม 2567 - ค่าอาหารครบทุกมื้อ ไม่เกิน 1,500 บาท x จำนวน 67 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 200 บาท x จำนวน 67 คน	100,500 26,800
4.	ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ 30 พฤษภาคม 2567 - ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ ไม่เกิน 1,100 บาท x จำนวน 67 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ x 200 บาท x จำนวน 67 คน	73,700 13,400
5.	ค่าที่พัก - พักคู่ จำนวน 32 ห้อง x 2,600 บาท x 2 คืน - พักเดี่ยว จำนวน 1 ห้อง x 2,500 บาท x 2 คืน - พักเดี่ยว จำนวน 1 ห้อง x 2,500 บาท x 1 คืน	166,400 5,000 2,500
6.	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้สถานที่และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	27,000
7.	ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม	30,000
8.	ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม	7,010
9.	ค่าเช่าเหมารถบัส จำนวน 2 คัน x 2 วัน	50,000
10.	ค่าของที่ระลึก (ในการศึกษาดูงาน 1 แห่ง)	2,000
11.	ค่าพาหนะในการเดินทางของวิทยากร ค่าพาหนะ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) รถยนต์ส่วนตัวของวิทยากร เดินทางไป-กลับ	3,000
	(หกแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	620,000

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมสัมมนามีทัศนคติต่อการทำงานในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80%
2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80%
3. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 4.00

13. การประเมินผล

1. ประเมินผลความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมสัมมนา
2. สังเกตการณ์การมีส่วนร่วมในการทำงาน

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน
2. บุคลากรได้นำหลักการคิดและการปฏิบัติ เพื่อการทำงานที่มีความสุข มาปรับใช้ในการทำงาน

ตลอดจนร่วมกันทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กำหนดการ

โครงการสัมมนาบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หัวข้อ “สร้างแรงจูงใจ เพื่อส่งผลต่อการสร้างภาพลักษณ์องค์กร”

ระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤษภาคม 2567

วันที่ 28 พฤษภาคม 2567

เวลา 07.30 น.	ลงทะเบียน/ ออกเดินทางจาก มศว ประสานมิตร และออกเดินทางจาก มศว องครักษ์ รับประทานอาหารเข้าบรรณภัส (แบบกล่อง) ไปสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
09.00 – 11.30 น.	กิจกรรมศึกษาดูงานและเยี่ยมชม ณ สำนักการเรียนรู้ตลอดชีวิต พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างศึกษาดูงาน
11.30 น.	ออกเดินทางไปจังหวัดชลบุรี
12.30 – 13.30	พักรับประทานอาหารกลางวัน ที่ศูนย์ประชุมมหาไถ่พัทยา
13.30 – 16.00 น.	กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสังคม ณ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อพัฒนาคนพิการ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระมหาไถ่ พัทยา เพื่อมอบหนังสือสิ่งของ และร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมการอ่านให้นักเรียนในโรงเรียน
16.00 น.	เดินทางไปโรงแรม เคป ดารา รีสอร์ท พัทยา เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
16.30 – 17.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
18.00 น. เป็นต้นไป	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 29 พฤษภาคม 2567

เวลา 06.30 – 09.00 น.	รับประทานอาหารเช้า
09.00 – 09.20	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง กล่าวเปิดการสัมมนา พร้อมชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการและเริ่มโครงการสัมมนา
09.20 – 12.00 น.	แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “ การสร้างแรงจูงใจ เพื่อส่งผลต่อการสร้างภาพลักษณ์องค์กร”
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	กิจกรรมการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว โดยทีมผู้บริหารสำนักหอสมุดกลาง
16.00 – 18.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
18.00 น. เป็นต้นไป	รับประทานอาหารเย็น

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม เวลา 10.30 – 10.45 น. และ เวลา 14.30 น. – 14.45 น.

วันที่ 30 พฤษภาคม 2567

เวลา 06.30 – 09.00 น.	รับประทานอาหารเช้า
09.00 – 10.30 น.	บรรยาย หัวข้อเรื่อง “Mindset & Skillset for Future Practice” วิทยากรโดย ดร.พยัต วุฒิรงค์
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.00 – 12.00 น.	บรรยาย หัวข้อเรื่อง “Mindset & Skillset for Future Practice” (ต่อ) วิทยากรโดย ดร.พยัต วุฒิรงค์ Q & A และสรุปหัวข้อเรื่องการบรรยาย ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง กล่าวปิดโครงการสัมมนา
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. เป็นต้นไป	เดินทางกลับ มศว ประสานมิตร และ มศว องค์กรักษ์ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม