

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“แผนยุทธศาสตร์ห้องสมุดสีเขียว และการส่งเสริม
กิจกรรม 7ส” โครงการห้องสมุดสีเขียว ในวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2568
ณ ห้องประชุม 8105 ชั้น 8 สำนักหอสมุดกลาง และรูปแบบออนไลน์

1. รายงานสรุปผลการประเมินกิจกรรม

สรุปผลการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“แผนยุทธศาสตร์ห้องสมุดสีเขียว และการส่งเสริมกิจกรรม 7ส” โครงการห้องสมุดสีเขียว ในวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุม 8105 ชั้น 8 สำนักหอสมุดกลาง และรูปแบบออนไลน์ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 67 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามออนไลน์ จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 94.02

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“แผนยุทธศาสตร์ห้องสมุดสีเขียว และการส่งเสริมกิจกรรม 7ส” มีความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมฯ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

ด้านการฝึกอบรม บุคลากรมีความคิดเห็นต่อกิจกรรมในด้านการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่บุคลากรมีความเห็นอยู่ในอันดับแรก 3 ข้อคำถามตามลำดับดังนี้ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ($\bar{X} = 4.69$) รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ($\bar{X} = 4.68$) และท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.77$) ตามลำดับ

ด้านวิทยากร บุคลากรมีความคิดเห็นต่อกิจกรรมในด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกข้อคำถาม ตามลำดับดังนี้ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น ($\bar{X} = 4.71$) การตอบคำถามของวิทยากร ($\bar{X} = 4.66$) และใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย ($\bar{X} = 4.61$)

ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม บุคลากรมีความคิดเห็นต่อกิจกรรมในด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทุกข้อ ตามลำดับดังนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ($\bar{X} = 4.63$) และหลังจากเข้าการอบรมท่านได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากขึ้นน้อยเพียงใด ($\bar{X} = 4.61$) รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตาราง แสดงความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านการฝึกอบรม			
1.1 เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ	4.69	0.46	มากที่สุด
1.2 รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	4.68	0.53	มากที่สุด
1.3 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4.77	0.45	มากที่สุด
รวมด้านการฝึกอบรม	4.71	0.48	มากที่สุด
2. ด้านวิทยากร			
2.1 สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	4.71	0.55	มากที่สุด
2.2 ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	4.61	0.63	มากที่สุด
2.3 การตอบคำถามของวิทยากร	4.66	0.53	มากที่สุด
รวมด้านวิทยากร	4.66	0.57	มากที่สุด
3. ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม			
3.1 หลังจากเข้าการอบรมท่านได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	4.61	0.58	มากที่สุด
3.2 สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	4.63	0.54	มากที่สุด
รวมด้านความรู้ความเข้าใจฯ	4.62	0.56	มากที่สุด
รวมทุกด้าน	4.66	0.53	มากที่สุด

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงความคิดเห็นต่างๆ ดังนี้

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- เป็นกิจกรรมเตรียมความพร้อมที่ดีมาก
- วิทยากรนำประสบการณ์มาถ่ายทอดได้อย่างยอดเยี่ยม
- วิทยากรมีความรู้และเชี่ยวชาญในงานห้องสมุดสีเขียว หากมีเรื่องที่เกี่ยวข้อง ขอให้ท่านนี้
- ชี้แนะแนวทางในการเก็บข้อมูล การเตรียมพร้อม ในการมุ่งสู่ GO GL

สรุปผลกิจกรรม Workshop

สรุปการ SWOT Analysis

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาห้องสมุดสีเขียว

	ปัจจัยเชิงบวก	ปัจจัยเชิงลบ
	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายใน	- มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินงานด้านห้องสมุดสีเขียวจำนวนมาก - รูปแบบการบริหารงานที่มีผู้บริหารเข้าร่วมและให้ความสำคัญ สนับสนุนการเป็นห้องสมุดสีเขียวและ 7ส - คำนึงการปฏิบัติงานที่มีการทำงานเป็นทีม ในการดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวและ 7ส - ผู้บริหารให้การสนับสนุน (โครงสร้างองค์กร) - บุคลากร (ความสามารถของบุคลากร) - ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและสนับสนุนให้ห้องสมุดดำเนินการให้ก้าวไปสู่คุณภาพด้านการดำเนินงานสิ่งแวดล้อม - มีการกำหนดนโยบาย และกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - มีนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด - มีคณะกรรมการดำเนินงาน - มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน หน้าที่ - จำนวนบุคลากรเพียงพอ - ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถ - มียุทธศาสตร์และนโยบายในการบริหารที่ชัดเจน - โครงสร้างขององค์กรมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานระดับต่าง ๆ - มีการนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ - บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงาน - ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนการดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวและสำนักงานสีเขียว - มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานที่เพียงพอ - บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน - ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการวางแผน - มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน	- โครงสร้างขององค์กร ยังไม่ชัดเจน - ระบบปฏิบัติการ ยังไม่มีระบบที่ชัดเจนในด้านห้องสมุดสีเขียว - บุคลากรยังขาดทักษะที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านสีเขียว - ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยังไม่ครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด - การสื่อสารภายในองค์กร (โครงสร้างองค์กร) - การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่ทั่วถึง รับทราบข้อมูลเฉพาะกลุ่ม - ยังไม่มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนของคณะกรรมการกลุ่มย่อย - ขาดความเข้าใจและทักษะในการดำเนินงานห้องสมุดสีเขียว - การสื่อสารภายในองค์กรมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ - ความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมของบุคลากรและผู้ให้บริการ - การมีส่วนร่วมด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมของบุคลากรและผู้ให้บริการ - บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม - บุคลากรยังมีความรู้ความเข้าใจในระดับพื้นฐาน

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
	- ด้านสังคม มีเครือข่ายความร่วมมือและเป็นสมาชิกห้องสมุดสีเขียว - ด้านเทคโนโลยี นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ - ด้านสิ่งแวดล้อม ตามประกาศนโยบายของรัฐบาล ในความเป็นกลางทางคาร์บอน หรือ Carbon neutrality - ด้านกฎหมาย คือการนำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านสิ่งแวดล้อมมาใช้ - ด้านจริยธรรม เพิ่มโอกาสในการให้บริการอย่างเท่าเทียม - สร้างเครือข่ายในด้านห้องสมุดสีเขียว (ด้านสังคม) - มีเครือข่ายความร่วมมือห้องสมุดด้านสิ่งแวดล้อม - นโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะก้าวไปสู่ Carbon neutrality - มีโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาทักษะในด้านห้องสมุดสีเขียว - สร้างความร่วมมือด้านห้องสมุดสีเขียวกับหน่วยงานภายในและภายนอก - การเป็นสมาชิกเครือข่ายความร่วมมือห้องสมุดสีเขียวที่นำไปสู่การแลกเปลี่ยนรู้สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (ยุทธศาสตร์ที่ 1: การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์) มีนโยบายที่สนับสนุนต่อการพัฒนาห้องสมุดสีเขียว - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการเป็นสมาชิกชมรมห้องสมุดสีเขียว	- ด้านการเมือง การเปลี่ยนแปลงของผู้นำประเทศ - ด้านเศรษฐกิจ ภาวะเศรษฐกิจผันผวน - ความรู้ ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมของผู้ใช้บริการ (ด้านสังคม) - การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ - การสื่อสาร - พฤติกรรมของผู้ใช้บริการที่ไม่ตระหนักการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม -การก้าวก้าวการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการตามกระแสโลก - ผู้ใช้บริการไม่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม - นโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน ของห้องสมุดสีเขียว - มหาวิทยาลัยยังไม่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับห้องสมุดที่ชัดเจน เช่น การส่งต่อขยะที่คัดแยกจากห้องสมุด

สรุปผลการประเมินแบบทดสอบแผนยุทธศาสตร์ห้องสมุดสีเขียว

แบบทดสอบมีข้อคำถามทั้งหมด 10 ข้อ ดังนี้

1. แผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์เป็นแผนระยะยาว (3 ปี / 4 ปี / 5 ปี) ซึ่งเป็นแผนของการนำองค์กรให้บรรลุผลตามเป้าหมายของวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงาน (ถูก)
2. การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก คือ การนำจุดแข็งหรือข้อได้เปรียบที่องค์กรมีผนวกเสริมกับโอกาสที่เป็นปัจจัยภายนอก (ถูก)
3. SWOT Analysis คือ การวิเคราะห์สภาพขององค์กรทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่ผ่านมาและสภาพการณ์ปัจจุบัน (ผิด)
4. 7S ของ R.Waterman ระบุไว้ว่า Staff คือ การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนในเรื่องของความเหมาะสมเพียงพอด้านสวัสดิการของบุคคล (ผิด)
5. Key Performance Indicators: KPIs คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลักที่องค์กรกำหนดขึ้นเพื่อวัดความสำเร็จตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนด (ถูก)
6. ตัวชี้วัดที่ดีคือตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงและได้รับการยอมรับจากบุคลากรและมีแนวโน้มที่จะบรรลุผลตามเป้าหมายได้ (ถูก)
7. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือ การวัดผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีหน่วยนับเป็นตัวเลขจำนวนคน จำนวนงบประมาณ เป็นต้น (ถูก)
8. แผนยุทธศาสตร์ห้องสมุดสีเขียวที่ดีและมีความต่อเนื่องอย่างยั่งยืนควรดำเนินงานทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยเชื่อมโยงความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้องตามบริบทและสภาพแวดล้อม (ถูก)
9. ความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ของการเป็นห้องสมุดสีเขียว คือ ห้องสมุดสามารถบรรลุผลตามแผนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ (ผิด)
10. เป้าหมายของการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คือ การที่องค์กรมุ่งมั่นต่อการดำเนินกิจกรรมที่ลดภาระทางสิ่งแวดล้อมให้เกิดผลที่ยั่งยืน โดยไม่ลดคุณภาพของผลผลิต และคุณภาพชีวิต (ถูก)

สรุปผลคะแนนแบบทดสอบแผนยุทธศาสตร์ห้องสมุดสีเขียว

ทั้งนี้ มีบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 64 คน มีผู้ตอบแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คือ ถูกต้อง 8 ข้อ จากทั้งหมด 10 ข้อ จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสรุปผลคะแนนดังนี้

ผลคะแนน (เต็ม10)	จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบทดสอบ	หมายเหตุ
10	48	
9	7	
8	9	
รวม	64	

2. รายงานการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบเงินอุดหนุน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ โดยงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมฯ ทั้งสิ้น 20,350 บาท (สองหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

3. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินกิจกรรม

- สถานที่มีความคับแคบ ไม่สะดวกในการแบ่งกลุ่มจัดเวทีกิจกรรม workshop

4. ข้อเสนอแนะ

-

5. ภาพประกอบ

ภาพกิจกรรม ณ ห้องประชุม 8105 ชั้น 8 สำนักหอสมุดกลาง



