

เลขที่.....

แบบรายงานการเข้าประชุม /อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน

☒ รายบุคคล ☐ กลุ่มบุคคล

ชื่อ - สกุล : นางสาวแสงจันทร์ หวานอารมย์	ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล	ฝ่าย: สำนักงานผู้อำนวยการ
ชื่อหลักสูตร : การประชุมวิชาการระดับชาติ “มศว วิจัย” ครั้งที่ 12		
วันเดือนปี	20 มีนาคม 2562 เวลา 09.00 – 12.00 น.	
สถานที่จัด	ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
หน่วยงานผู้จัด	สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
ค่าใช้จ่าย	☒ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณ ☐ แผ่นดิน ☐ เงินรายได้ ☐ งบอื่นๆ (ระบุ).....	
ใบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร	☐ ได้รับ ☐ ไม่ได้รับ ☒ ไม่มี	

สรุปสาระสำคัญ :

สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ได้เชิญรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา ทวีแสงสกุลไทย รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านการพัฒนางานใหม่และงานนวัตกรรม จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มาบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “Transformation University” ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

“Transformation University” คือ การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมชั้นนำที่มุ่งสร้างสรรค์ความรู้ และผลผลิตจากการศึกษาวิจัย ตลอดจนบัณฑิตที่เป็นนวัตกรรมในทางที่จะปรับเปลี่ยนสังคมไทยให้สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าจากทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อนำประเทศออกจากกับดักรายได้ปานกลางและเป็นการร่วมสร้างสังคมที่มีการกระจายโอกาสที่เท่าเทียม เกื้อกูล และเคารพซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งมีความเชื่อมโยงกับประชาคมโลก ในฐานะมหาวิทยาลัยระดับชาติที่ก้าวข้ามไปสู่ความเป็นนานาชาติอย่างเต็มภาคภูมิ

การจะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ต้องอาศัยการผนึกพลังและประสานปัญญาทั้งในเชิงขวาและเชิงซ้ายที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีอยู่ครบครัน กล่าวคือ คณะและสถาบันทั้งในด้านแพทยศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ รวมถึงวิทยาศาสตร์ทั้งด้านกายภาพและชีวภาพ นอกเหนือไปจากกิจกรรมที่เน้นย้ำถึงการสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการแล้ว เราจะสร้างสัมพันธภาพและความผูกพันกับสังคมทั้งในระดับชุมชน และระดับมหภาค เพื่อให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยที่เข้าถึงได้ สามารถตอบสนองและรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการสร้างบัณฑิตที่มีจิตสาธารณะ เป็นพลเมืองที่รอบรู้เรื่องบ้านเมือง ประกอบกับการสร้างพื้นที่ทางสังคมผ่านกิจกรรมทั้งทางวิชาการ บริการสังคม และศิลปวัฒนธรรม ที่เปิดให้สาธารณะได้ประโยชน์และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการภายในองค์กรยึดมั่นในธรรมาภิบาล และสานต่อสิ่งดีงามที่มีอยู่ให้สืบเนื่องต่อไป พร้อมกับปรับเปลี่ยนบางส่วนของที่จำเป็น อันได้แก่ การส่งเสริมศักยภาพให้แก่บุคลากร และการสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่รองรับการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมชั้นนำ และการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติได้อย่างแท้จริง โดยมีวิสัยทัศน์ดังนี้

มหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลกที่สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสังคมไทยสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ :

1. สร้างบัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการ มีทักษะทันสมัย มีจิตสาธารณะ และมีความเป็นผู้นำ
2. บุคเบิก บูรณาการองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและวิจัย
3. สร้างผลงานวิชาการและวิจัยในระดับนานาชาติ
4. นำความรู้ไปขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและสังคมไทยอย่างยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างคน Human Capital

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสรรค์ องค์ความรู้และนวัตกรรม Knowledge & Innovation

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริม สังคมไทย Local Transformation

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ก้าวไกล ในสังคมโลก Global Benchmarking

4 ยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นนี้เป็นหัวใจหลักของการยกระดับให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ได้นั้น มีการวางกลยุทธ์

12 ประการ ดังนี้

1. เสริมเกราะและพัฒนาบัณฑิต ให้มีคุณสมบัติพร้อมเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของประเทศและโลก
2. ขยายโอกาสเข้าถึงองค์ความรู้ ภูมิปัญญาที่ทรงคุณค่าออกสู่ประชาคม สาธารณะ และทั่วไป ถึงผู้ด้อยโอกาส
3. กระตุ้นการผลิตงานวิจัย และงานวิชาการ-สิ่งสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์และสอดคล้องกับทิศทางระดับโลก
4. ผลักดันคุณภาพการศึกษาให้เหนือระดับมาตรฐานไทย เทียบเท่ามาตรฐานโลก
5. ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนพันธกิจในทุกมิติด้วยหัวใจ
6. เชื่อมต่อองค์ความรู้และเทคโนโลยีของจุฬาฯ ไปสู่สาธารณะ พร้อมนำไปใช้งานจริง
7. ตอบสนองต่อประเด็นปัญหาสังคมอย่างมีปัญญา พร้อมต้อนรับทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง พร้อมเคียงคู่สังคมไทย
8. สร้างเพิ่มและเติมเต็มและความสัมพันธ์ระหว่างจุฬาฯ กับนิสิตเก่าเพื่อสร้างประโยชน์ร่วมกันและแบ่งปัน

สาธารณะ

9. บ่มเพาะและผลักดันนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์ความต้องการจริงทั้งเชิงสังคมและเทคโนโลยีและนำสมัย
10. ประสานพลังกับหน่วยงานหลักทั้งรัฐ-เอกชน เพื่อดึงศักยภาพหลักของประเทศมาขับเคลื่อนและเสนอทางออกที่

สร้างสรรค์

11. รักษาเสถียรภาพและวินัยของกระบวนการภายใน พร้อมทั้งยึดมั่นความโปร่งใส ถูกต้องมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ มีภูมิคุ้มกัน

12. ผดุงไว้ซึ่งความร่มรื่นและบรรยากาศ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อความผาสุกในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย

การนำเอางานวิจัยในมหาวิทยาลัยขึ้นมาเป็น Startup คือธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งมุ่งเน้นให้งานวิจัยที่มีอยู่เดิมในมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่แค่การตีพิมพ์อย่างเดียว ในขณะที่เดียวกันผลักดันงานวิจัยเหล่านั้นให้ขึ้นมาเป็น Startup เป็นการเกิดธุรกิจใหม่จากงานวิจัยในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นได้น้อยมากที่จะผลักดันงานวิจัยในมหาวิทยาลัยเข้าสู่ขั้นตอนการเป็น Startup แต่ก็สามารถที่จะพัฒนางานวิจัยเหล่านั้นขึ้นมาเป็น Startup ได้ แต่ต้องอาศัยบุคลากรสายวิชาการที่จะผลักดันให้เกิดนวัตกรรมเหล่านี้ การเกิดธุรกิจใหม่เป็นการสร้างรายได้ การแก้ไขปัญหา และเป็นพื้นที่ของประเทศไทยในการเอาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดความยั่งยืน พร้อมกันนั้นยังเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามา

ร่วมทุนเพื่อให้กระบวนการในการทำงานของนักวิจัยมีเสถียรภาพมากขึ้นและง่ายต่อการพัฒนาต่องานวิจัยที่จะเกิดขึ้นใน
เฟสต่อไป การผลักดันงานวิจัยนั้นจะต้องมีการทำอย่างต่อเนื่องโดยไม่ใช้แค่ช่วงใดช่วงหนึ่งจะทำให้งานวิจัยเกิดยากและ
นำมาใช้ประโยชน์ได้น้อยไม่คุ้มค่ากับสิ่งที่ลงทุน

การที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็น Transformation University การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมชั้นนำที่
มุ่งสร้างสรรค์ความรู้ และผลิตผลจากการศึกษาวิจัย ตลอดจนถึงบัณฑิตที่เป็นนวัตกรรมในทางที่จะปรับเปลี่ยนสังคมไทยให้
สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าจากทรัพยากรที่มีอยู่ (A world class national university that generates knowledge
and innovation necessary for the creative and sustainable transformation of Thai society.) ทำได้ไม่ยาก
หากเรามีความตั้งใจที่จะทำและนำพา นวัตกรรมใหม่ๆ ที่ได้จากงานวิจัยที่บุคลากรได้สรรค์ผลงานเอาไว้แล้ว นำมาปรับ
เปลี่ยนวิธีการและนำมาสร้างมูลค่าให้กับชิ้นงานนั้นๆ แทนที่จะเก็บไว้บนหิ้งอย่างเดียว นำออกมาขายและสร้างภาพลักษณ์
ให้กับมหาวิทยาลัยผลักดันให้เป็นรูปธรรมให้ได้มากที่สุด ซึ่งการเป็น Startup เป็นสิ่งผลักดันทำให้งานวิจัยเกิดการสร้างงาน
การนำไปใช้ประโยชน์ที่เป็นเชิงประจักษ์ต่อสังคมรวมถึงสามารถสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งด้านการวิจัย พัฒนา
มหาวิทยาลัยให้เป็นที่พักพิงของสังคมอย่างยั่งยืนและเป็นฐานในการคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อนำพาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
ต่อไป

หัวข้อการปรับปรุง / พัฒนา	รายงานผลการปรับปรุง/พัฒนา ภายในวันที่

ข้อเสนอแนะอื่นๆ :

ผู้รายงาน.....
(นางสาวแสงจันทร์ หวานอารมย์)
นักทรัพยากรบุคคล
วันที่ 2 เมษายน 2562

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่าย

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(นางอัญชลี มุสิกมาศ)
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการฯ
วันที่ ๑ / ๑๖ / ๒๕๖๒

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

ลงชื่อ.....

(อาจารย์สาโรช เมลาพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

วันที่ 3 / เม.ย. / 2562

- หมายเหตุ :
1. จัดทำรายงานฯ หลังจากเข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน ภายใน 7 วันทำการ เสนอหัวหน้าฝ่าย
 2. หัวหน้าฝ่ายเสนอความเห็น ภายใน 3 วันทำการ และเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
 3. แจ้งผู้รายงานทราบ และจัดเก็บเข้าแฟ้มรายงานการเข้าประชุม/ อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน
 4. หัวหน้าฝ่ายติดตามผลการปรับปรุงพัฒนา
 5. หัวหน้าฝ่ายรายงานผลการปรับปรุงพัฒนาให้ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลางได้ทราบ